**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

uzavřená ve smyslu ustanovení §76 a §77 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), níže uvedeného dne, měsíce a roku (dále jen „dohoda“) mezi:

Společnost XXXX s.r.o.

zapsané u (vložte název soudu) soudu, oddíl (vložte číslo oddílu), vložka (vložte číslo

vložky),

zastoupena: xxxxxxx

se sídlem: (vložte název sídla právnické osoby) /adresa/ (vložte název ulice, č. p. a PSČ)

www: (vložte internetové stránky právnické osoby)

e-mail: (vložte e-mailovou adresu)

tel.: (vložte telefonní číslo)

dále jen **„Zaměstnavatel"** na straně jedné

a

(jméno a příjmení, popř titul)

Datum narození: (vložte datum narození)

Trvale bytem: (vložte trvalé, popř í přechodné bydliště)

Bankovní spojení: …………………………………

E-mail: (vložte e-mailovou adresu)

Tel.: (vložte telefonní číslo)

dále jen „**Zaměstnanec"**, na straně druhé. (společně dále jen „smluvní strany“)

1. **Druh práce a pracovní doba**
2. Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje provést pro zaměstnavatele práci spočívající v provedení přidělených specifických činností realizovaných na oddělení ……………../ ve funkci………. Práci zaměstnanec provede podle pokynů zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec provede práci osobně v celkovém rozsahu, který nepřekročí polovinu stanovené týdenní pracovní doby daného typu provozu v průměru za týden, X hodin za kalendářní rok atd., v termínu od …..do…., na dobu určitou, na dobu neurčitou …
4. Pracovní doba je rozložena rovnoměrné/nerovnoměrné, a to …… hodin denně/týdně. Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel s předstihem X dní (X hodin). Pravidla poskytování přestávky na jídlo a oddech stejně jako rozsah poskytovaného minimálního nepřetržitého odpočinku v práci se řídí ustanovením § 88, § 90 a § 92 ZP. Přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut v rámci denní pracovní doby je určena nejpozději po 6 hodinách práce a není poskytnuta na začátku ani na konci práce.
5. Zkušební doba nebyla sjednána / Zkušební doba je sjednána na ….. Dle ustanovení § 35 ZP nesmí být zkušební doba dodatečně prodlužována, vyjma celodenních přestávek v práci (na straně zaměstnance i zaměstnavatele) a čerpanou celodenní dovolenou, pro které zaměstnanec práci v průběhu zkušební doby nekoná.
6. **Místo výkonu práce**
7. Místem výkonu práce je Brno ……
8. **Odměna a dovolená**
9. Za řádně vykonanou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši ….., - Kč za hodinu/měsíc dle vykázané práce v hod/měsíčně. Tato částka bude zdaněna dle platných právních předpisů. Dále může zaměstnavatel udělit další mimořádné odměny.
10. Odměna je splatná v řádném výplatním termínu mezd zaměstnavatele, tj. vždy k 13. kalendářnímu dni v měsíci. Odměnu, po provedení příslušných daňových srážek, vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci převodem na účet uvedený v záhlaví této dohody.
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou v délce ..................... (lze uvést buď konkrétní délku dovolené, popřípadě způsob určování nároku na dovolenou, nebo odkázat na právní předpis - § 211ZP a násl., kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis)
12. **Povinnosti**
13. Na základě této dohody seznámil zaměstnavatel zaměstnance s právními předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnavatel je povinen vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytovat potřebný materiál a pomůcky, dále poskytnout sjednanou odměnu a dodržovat ostatní podmínky, jak byly sjednány.
14. Zaměstnanec je povinen vykonat sjednanou práci osobně, svědomitě podle svých sil a schopností a dodržovat podmínky sjednané touto dohodou v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
15. Zaměstnanec se zavazuje nahradit společnosti případnou škodu, kterou sám způsobil zaviněným porušením povinností při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s tím.
16. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnost, o kterých se dozví v souvislosti s vykonávanou prací a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám
17. Jakékoliv změny či doplňky této dohody je možné činit po vzájemné dohodě smluvních stran, a to písemnou formou, jinak jsou neplatné.
18. Tato dohoda, jakož i právní vztah z ní vyplývající, se řídí příslušnými ustanoveními Zákoníku práce a jeho prováděcími předpisy zejména pak §76 a § 77.
19. Smluvní strany výslovně prohlašují, že případné spory vyplývající z této dohody se budou řešit dohodou. Nedojde-li k dohodě a vznikne-li spor, pak při řešení sporů budou smluvní strany postupovat v souladu s obecně závaznými právními předpisy, především pak v souladu se Zákoníkem práce.
20. **Zrušení dohody**
21. Účastníci této dohody se mohou kdykoli během jejího trvání písemně dohodnout na jejím zrušení, a to ke sjednanému dni.
22. Účastníci dohody jsou oprávněni tuto dohodu písemně vypovědět, a to bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 15 dnů od doručení výpovědi druhému z účastníků dohody.
23. **Závěrečná ustanovení**
24. Tato dohoda o pracovní činnosti se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
25. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměly a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.

V …………………… dne ….…………… V …………………… dne ………………..

…………………………………… ………………………………….

(Zaměstnavatel) (Zaměstnanec)